

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	Fromjob小美玉羽鳥
住 所	茨城県小美玉市羽鳥2727-11 Nビル 2F
電話番号	0299-57-2472

事業所番号	0817400278
管理者名	植田 恵美
対象年度	令和 7 年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 【活動場所】 UltimateLife小美玉支社 【実施日程】 月～金 9:30～16:30 【実施した生産活動・施設外就労の概要】 ・ゲーム機などの仕分け、カウント、清掃、梱包など ・PC入力 【利用者数】 20名	<活動の様子> ○仕分け：商材ごとに仕分け、カウントする   ○清掃、梱包など 
<目的> 【地域連携活動のねらい】 ・一般就労のイメージが持てる ・福祉事業所以外の方との関りが増やせる 【地域にとってのメリット】 ・作業量の増加 【対象者にとってのメリット】 ・いろいろな作業の経験が出来る	
<成果> 【実施した結果】 ・ビジネスマナーの意識向上 ・取り組める作業幅が広がった 【得られた成果】 ・自分の得意な作業を見つけ、安定した出勤に繋がった。 【課題点】 ・理解しやすいマニュアルの作成	

連携先の企業等の意見または評価

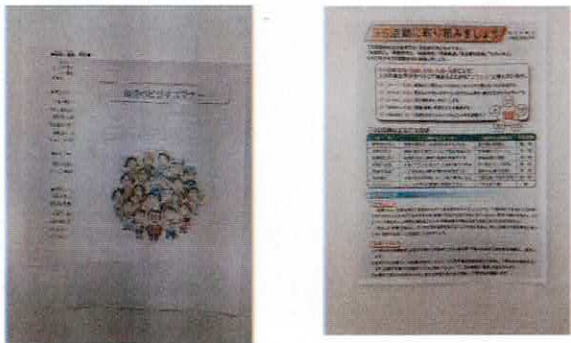
【連携した結果に対する意見または評価】 ・写真付きマニュアルを使用することで作業効率アップに繋がった ・利用者一人ひとりの強みを把握することで依頼が増えた 【今後の連携強化に向けた課題】 ・情報共有、障害特性の理解			
連携先企業名	UltimateLife小美玉支社	担当者名	山路 智也

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	Fromjob小美玉羽鳥
住 所	茨城県小美玉市羽鳥2727-11 Nビル2F
電話番号	0299-57-2472

事業所番号	0817400278
管理者名	植田 恵美
対象年度	令和 7 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 【活動場所】 ultimatelife小美玉支社内 【実施日程】 令和7年5月12日、令和7年10月13日 【実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要】 提携先企業担当者、管理者による研修 ・ ビジネスマナーについて ・ 5Sについて 【利用者数】 11 名	<活動の様子> 
<目的> 【利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい】 ・ 報連相、安全の基本理解 【利用者にとってのメリット】 ・ 安全確保、ビジネスマナーの意識を高める	
<成果> 【実施した結果】 ・ 整理、整頓を意識する利用者が増えた。 【得られた成果】 ・ 少しずつではあるが、報連相が増えてきている。 【課題点】	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

【連携した結果に対する意見または評価】 ・ 研修後の変化があって良かった。また、希望があれば実施したい。 【今後の連携強化に向けた課題】 ・ 理解しやすい資料準備	
連携先企業（担当者）	株式会社ultimatelife 山路 智也

利用者からの意見・評価

【ビジネスマナーについて】 ・ 報告、連絡、相談の意味が理解できた。 ・ 挨拶する人、しない人がいるが挨拶はやっぱり大事だと思うので相手の反応関係なくしていこうと思う 【5Sについて】 ・ 5Sの理解は出来たが、話しが少し難しかった。整理整頓から心がけようと思う
--

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	Fromjob小美玉羽鳥
住 所	茨城県小美玉市羽鳥2727-11 Nビル2F
電話番号	0299-57-2472

事業所番号	0817400278
管理者名	植田 恵美
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間	
①1日の平均労働時間が7時間以上	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	
点	
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点	

(Ⅱ) 生産活動	
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	
点	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点	

(Ⅲ) 多様な働き方（※）	
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	
就業規則等で定めている	○
②利用者を職員として登用する制度	
就業規則等で定めている	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
就業規則等で定めている	○
④フレックスタイム制に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑤短時間勤務に係る労働条件	
就業規則等で定めている	○
⑥時差出勤制度に係る労働条件	
就業規則等で定めている	○
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	
就業規則等で定めている	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	
就業規則等で定めている	○
小計（注1）	
5 点	

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）	
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	
参加した職員が1人以上参加している	○
②研修、学会等又は学会誌等において発表	
1回以上の場合	○
③視察・実習の実施又は受け入れ	
いずれか一方のみの取組を行っている	○
④販路拡大の商談会等への参加	
1回以上の場合	○
⑤職員の人事評価制度	
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○
⑥ピアサポーターの配置	
ピアサポーターを職員として配置している	
⑦第三者評価	
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	
小計（注2）	
5 点	

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅴ) 地域連携活動	
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○
1事例以上ある場合：10点	

(Ⅵ) 経営改善計画	
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○
0 点	
期限内に提出していない場合：-50点	

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上	
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○
10 点	
1事例以上ある場合：10点	

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計

175

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	18,513	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,571	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（月～月）

前々々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,280,900	円	利用者に支払った賃金総額	9,280,881	円	収支	19	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	----	---

前々年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	17,090,400	円	利用者に支払った賃金総額	17,090,306	円	収支	94	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	----	---

前年度（令和7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	23,779,400	円	利用者に支払った賃金総額	23,779,362	円	収支	38	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	----	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	☐
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☐
-------------------------------	--------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	☒
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名 物流生産向上・徹底効率化研修	
研修講師 岩崎文雄	
実施日・受講者数 12月25日 10人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名 障害者雇用を「戦略的戦略へ」	
実施日 2月 26日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 月 日 人	
※他の事業所名 FromJob東住吉	
実施日/参加者数 11月 26日 8人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名 インターペット協会 他	
主催者名 一般社団法人ペットフード協会他	
日時 2025年 6月 13日	
内容 新規取引先の開拓、検討	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	☒
⑤当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日 令和1年 9月 1日	
人事評価制度の対象職員数 7名	
うち昇給・昇格を行った者 3名	
当該人事評価制度の周知方法 職員面談	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	☐
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日 年 月 日	