

就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	FamiJob福美
住所	兵庫県加古郡福美町国岡3丁目31-6
電話番号	079-490-3484

事業所番号	2812800338
管理者名	蒲原絵美理
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間	
①1日の平均労働時間が7時間以上	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	65
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	
	点

(IV) 支援力向上 (※)	
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	○
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合	○
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている	○
④販路拡大の協議会等への参加 1回以上の場合	○
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する 制度を設け、全ての職員に周知している	○
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している	15
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を 受審しており、結果を公表している。	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた 規格その他これに準ずるものの認証を受けている	
	点

(II) 生産活動	
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上	○
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う資金の総額以上	60
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う資金の総額以上	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満	
	点

(V) 地域連携活動	
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等 ターネットワーク等により公表している	○
1事例以上ある場合:10点	10

(III) 多様な働き方 (※)	
①免許・資格取得、検定の受検動要に関する制度 就業規則等で定めている	
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	○
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている	○
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	○
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	○
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている	○
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○
	点

(VI) 経営改善計画	
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の 提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○
1事例以上ある場合:10点	0

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・ 能力向上	0点 10点

合計	175
	点 / 200点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(※) 前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。
1事例以上ある場合:10点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (実績 I ~ IV、VI)

前年度 (令和7年度)	36,549
雇用契約を締結しては全ての利用者における雇込労働時間	

時間	10,197
雇用契約を締結しては雇込利用者数	

利用者1日の平均労働時間数	5
時間	

(I) 労働時間

(II) 生産活動

会計期間 (4月~3月)	
前々々年度 (令和5年度)	
生産活動収入から経費を除いた額	21,868,200
円	
前々年度 (令和6年度)	
生産活動収入から経費を除いた額	27,402,900
円	
前年度 (令和7年度)	
生産活動収入から経費を除いた額	47,481,800
円	

利用者へ支払った賃金総額	21,868,148
円	
利用者へ支払った賃金総額	27,402,892
円	
利用者へ支払った賃金総額	47,481,746
円	

収支	52
円	
収支	8
円	
収支	54
円	

(III) 多様な働き方

前年度 (7年度) における取組 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定められている」と選択した場合に記載)

① 免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度

① 免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度

② 免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度を定めている

② 利用者を職員として雇用する制度

② 利用者を職員として雇用する制度を定めている

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

④ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

⑤ 短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(IV) 支援力向上

前年度 (7年度) における取組 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

② 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している

※研修名 物流生産性向上・徹底効率化研修
研修講師 岩崎 文雄
実施日・受講者数 12月 25日 10人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

③ 一回以上発表している

※研修、学会等名 障害者雇用を「戦略的職カへ」実施日 2月 26日
※学会誌等名 掲載日 月 日
発表テーマ

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

※先達の事業者の視察・実習の実施している

もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名 月 日 人
実施日/参加者数
※他の事業所名 Form10b東住吉 11月 26日 8人
実施日/参加者数

④ 販路拡大の商談会等への参加

④ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している

※商談会等名 インターネット大阪
主催者名 一般社団法人ベトナム・トビ協会 他
日時 2025年 6月 13日
内容 新規取引先の開拓、検討

⑤ 職員の人事評価制度

⑤ 職員の人事評価制度を整備している

⑥ 当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 令和1年 9月 1日
人事評価制度の対象職員数 6名
うち昇給・昇格を行った者 1名
当該人事評価制度の周知方法 職員面談等

⑥ ピアサポーターの配置

⑥ ピアサポーターを配置している

⑦ 当該ピアサポーターは「障害者77条-1研修」を受講している

※配置期間 月 日 ~ 月 日
就業時間
職務内容

⑦ 第三者評価

⑦ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

福祉サービス第三者評価を受けた日 月 日
※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(VI) 経営改善計画

⑨ 指定権者である都道府県 (指定都市・中核市) へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	Fromjob稲美
住 所	兵庫県加古郡国岡3丁目31-6
電話番号	079-490-3484

事業所番号	2812800338
管理者名	浦原絵美理
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所： 株式会社UltimateLife 作業場所
実施日程： 2021年7月から継続中
実施した生産活動： 検品、清掃、梱包作業等
利用者数： 15人

<活動の様子>



<目的>

- ・ 一般公用地の清掃を通じた地元企業との連携
- ・ 地元企業と連携を取り地域に貢献する
- ・ 賃金向上
- ・ 人材不足の解消

<成果>

作業を通して地域の一般企業への貢献ができ、連携先から利用者の作業姿勢について、高評価を得ることができました。また身近な企業で就労することで一般就労への意欲も高まりました。


連携先の企業等の意見または評価

当社が運営しているECサイトショップの検品・清掃・梱包・発送業務等をしていただいています。ECサイトの運営として、検品や清掃、梱包・発送作業は必須で、正確性も求められ時間がかかる業務ですので、して頂けることに大変助かっております。また当社の売り上げにも貢献して頂いております。皆様が真面目でコツコツ前向きな態度で仕事に取り組んでいる姿を見ておりますので、頼りにさせて頂いております。これから来ていただいている方のできることで増えていければ、UltimateLifeとしてもご本人にとってもいい事だと思っておりますので、いろいろな可能性を一緒に探っていけたらと思っております。

連携先企業名	株式会社Ultimate Life	担当者名	物流センター岩崎
--------	-------------------	------	----------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	Fromjob稲美	事業所番号	2812800338
住 所	兵庫県加古郡稲美町国岡 3 丁目 3 1 - 6	管理者名	蒲原絵美理
電話番号	079-490-3484	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
<活動内容>	<活動の様子>
活動場所 Fromjob稲美施設内 実施日程 令和8年1月30日 実施の概要 一般就労のためのスキルアップ講座 利用者数： 9人 ～社会人としての基礎～	資料に沿って社会人としての基本的なことを学び、個人ワークやグループワークを行った。
<目的>	
・社会人として基本的なマナーを学ぶ ・就労準備の重要性について	
<成果>	
連携先の企業や事業所等の意見または評価	
スキルアップ講座を行ったことにより、一般就労をする上で自分に何が必要か改めて考える時間が設けられました。普段あまり発言が無い方も、少人数のグループワークを行うことにより、以前から疑問に思っていること等質問することができていました。一般就労した後にも基本的なことが守れるように今後も継続して繰り返し研修を行いたいと思います。	
連携先企業 (担当者)	Fromjob稲美 管理者 蒲原絵美理
利用者からの意見・評価	
自分ではきちんとしているつもりでも、言葉遣いやマナーで抜けていることがあることに気づきました。またグループワークでは他の人から見ただ自分の姿を聞き、客観視することができました。いつかは一般就労を目指したいので、普段から意識することを続けていきたいと思えます。利用者：T	