

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	Fromjob姫路
住所	姫路市御国野町御着347-5
電話番号	079-289-5656

事業所番号	2814003071
管理者名	菊地卓真
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

(IV) 支援力向上 (※)		点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)	5	点

(II) 生産活動		点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

(III) 多様な働き方 (※)		点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度 就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)	5	点

(V) 地域連携活動		点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

(VI) 経営改善計画		点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

(VII) 利用者の知識・能力向上		点
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	175	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和7年度）			
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	43,675	時間	
雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,257	人	
利用者の1日の平均労働時間数	5	時間	

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）			
前々々年度（令和5年度）			
生産活動収入から経費を除いた額	38,612,900	円	
利用者に支払った賞金総額	38,612,898	円	収支 2 円
前々年度（令和6年度）			
生産活動収入から経費を除いた額	47,630,700	円	
利用者に支払った賞金総額	47,630,639	円	収支 61 円
前年度（令和7年度）			
生産活動収入から経費を除いた額	57,913,100	円	
利用者に支払った賞金総額	57,913,034	円	収支 66 円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している
 ②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。
 ※研修名 物流生産性向上・徹底効率化研修
 研修講師 岩崎文雄
 実施日・受講者数 12月 25日 10人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
 ※研修、学会等名 障害者雇用を「戦略的戦力へ」
 実施日 2月 26日
 ※学会誌等名
 掲載日 月 日
 発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
 ※先進的事業者名
 実施日/参加者数 月 日 人
 ※他の事業所名 Form job東住吉
 実施日/参加者数 11月 26日 8人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
 ※商談会等名 インターペット大阪
 主催者名 一般社団法人ペットフード協会 他
 日時 2025年 6月 13日
 内容 新規取引先の開拓、検討

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している
 ⑥当該人事評価制度を周知している
 人事評価制度の制定日 令和1年 9月 1日
 人事評価制度の対象職員数 6名
 うち昇給・昇格を行った者 1名
 当該人事評価制度の周知方法 職員面談等

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している
 ⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
 ※配置期間 月 日～月 日
 就業時間
 職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
 ※評価を受けた日 月 日
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
 ※認証を受けた日 月 日
 規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。
 ※受理日 年 月 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	Fromjob姫路
住 所	姫路市御国野町御着347-5
電話番号	079-289-5656

事業所番号	2814003071
管理者名	菊地卓真
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 株式会社UltimateLife 姫路支社 実施日程 月～土 9:30～16:30 2019年9月から継続中 実施した生産活動： 検品、清掃、梱包作業など 利用者数： 17人</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・地元企業と連携を取り地域に貢献する ・賃金向上 ・人材不足の解消 	
<p><成果></p> <p>作業を通して地域の一般企業への貢献ができ、提携先の方から利用者の作業姿勢について高評価を得ることができました。多くの作業を通して利用者の能力向上にもつながっています。今後の課題については、作業の正確性や効率を上げ、更に提携先及び地域に貢献できるように務めていきます。</p>	

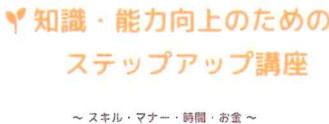

連携先の企業等の意見または評価

<p>現在、弊社が展開するオンラインショップにおける、商品の検品から梱包、発送までの業務を委託しております。ネット通販の運営においてこれらの作業は不可欠であり、高い精度と多くの時間を要するため、お任せできることは非常にありがたく感じております。さらに、社内スタッフの業務負荷を減らしつつ、売上向上や発送までの期間（リードタイム）短縮にも寄与していただき、自社では手が回らない細かな業務にも臨機応変に対応していただいております。今後さらに連携を深めるためのご要望としては、梱包クオリティの向上と均一化、繁忙期における人員の安定確保、ならびに依頼事項への柔軟なご対応をお願いできますと幸いです。</p>			
連携先企業名	株式会社UltimateLife	担当者名	物流センター 管理者

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	Fromjob姫路	事業所番号	2814003071
住 所	姫路市御国野町御着347-5	管理者名	菊地卓真
電話番号	079-289-5656	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 Fromjob姫路 施設内 実施日程 令和8年3月19日、3月25日 実施の概要 スキル・マナー・時間・お金について 利用者数： 33人</p>	<p><活動の様子></p> <p style="text-align: center;">  </p> <p style="text-align: center;">  </p>
<p><目的></p> <p>働くために必要なスキルやマナーだけでなく、時間やお金に関する考え方を学び、主体的な成長や安定した就労継続、変化に対応できる自己防衛力の向上を図る。</p>	
<p><成果></p> <p>参加された利用者さんからは、「普段気づかない視点からの説明だった」「作業をもっとしっかりやろうと思った」などの高評価を得ることができました。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>実施後に利用者間で仕事に対する姿勢や取り組み方について話されている場面が増え、今まで以上に前向きに仕事に取り組むことができていると思います。</p> <p>今回学んでもらったことはどこの職場でも非常に重要なことだと思うので、日々の作業を通してお金や時間のことなどをさらに学び、さらにスキルアップしてほしいです。</p>	
連携先企業（担当者）	サービス管理責任者（菊地 卓真）

利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> ・ 苦手な作業に対しても頑張って取り組もうと思いました。 ・ ミスをしてそれをもとに成長することが大切だと学びました。
--