

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	Fromjob稲美
住 所	兵庫県加古郡稲美町中村1178-1
電話番号	079-490-3484

事業所番号	2812800338
管理者名	蒲原絵美理
対象年度	令和7年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
点	65	

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
点	60	

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検動向に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数

（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
点	10	

1事例以上ある場合：10点

(Ⅵ) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
点	0	

期限内に提出していない場合：-50点

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
点	10	

1事例以上ある場合：10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						

合計	175	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（令和6年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	19,847	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,889	人
			利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（令和4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	15,112,980	円	利用者に支払った賞金総額	15,112,976	円
			収支	4	円
前々年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	21,868,200	円	利用者に支払った賞金総額	21,868,148	円
			収支	52	円
前年度（令和6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	27,402,900	円	利用者に支払った賞金総額	27,402,892	円
			収支	8	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律	
☒ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている		☒ ②利用者を職員として登用する制度を定めている		☒ ③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律に関する制度を定めている	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
☐ ④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている		☒ ⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている		☒ ⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
☐ ⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている		☒ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
☒ ①研修計画を策定している ☒ ②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。		☒ ②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ※研修、学会等名 障害者雇用、就労支援に関連する研修 実施日 1月31日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ		☒ ③先進的事業所の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業所名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 Fromjob東住吉 実施日/参加者数 3月19日 3人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
☒ ④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 食のオンライン商談会 主催者名 日本政策金融公庫 日時 2024年 10月 1日 内容 北陸の飲食料品について		☒ ⑤職員の人事評価制度を整備している ☒ ⑥当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 令和1年 9月 1日 人事評価制度の対象職員数 7名 うち昇給・昇格を行った者 名 当該人事評価制度の周知方法 職員面談等		☐ ⑥ピアサポーターを配置している ☐ ⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容	
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
☐ ⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		☐ ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
☐ ⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	Fromjob稲美
住 所	兵庫県加古郡稲美町中村1178-1
電話番号	079-490-3484

事業所番号	2812800338
管理者名	蒲原絵美理
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所： 株式会社UltimateLife 作業場所
 実施日程： 2021年7月から継続中
 実施した生産活動： 検品、清掃、梱包作業等
 利用者数： 18人

<活動の様子>



<目的>

- ・一般公用地の清掃を通じた地元企業との連携
- ・地元企業と連携を取り地域に貢献する
- ・賃金向上
- ・人材不足の解消



<成果>

作業を通して地域の一般企業への貢献ができ、連携先から利用者の作業姿勢について、高評価を得ることができました。また職場実習を経て、一般就労への関心が深まり、一般就労へ移行でき、安定した方もおられました。今後も提携先及び地域に貢献できるように努めていきます。

連携先の企業等の意見または評価

当社が運営しているECサイトショップの検品・清掃・梱包・発送業務等をいただいています。ECサイトの運営として、検品や清掃、梱包・発送作業は必須で、正確性も求められ時間がかかる業務ですので、して頂けることに大変助かっております。また当社の売り上げにも貢献して頂いております。皆様が真面目でコツコツ前向きな態度で仕事に取り組んでいる姿を見ておりますので、頼りにさせて頂いております。これからも来ていただいている方ができることが増えていければ、UltimateLifeとしてもご本人にとってもいい事だと思っておりますので、いろいろな可能性を一緒に探っていけたらと思っております。

連携先企業名	株式会社Ultimate Life	担当者名	物流センター 岩崎
--------	-------------------	------	-----------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	Fromjob稲美	事業所番号	2812800338
住 所	兵庫県加古郡稲美町中村1178-1	管理者名	蒲原絵美理
電話番号	079-490-3484	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所 Fromjob稲美施設内 実施日程 令和7年2月27日 実施の概要 一般就労のためのスキルアップ講座 利用者数： 9人	<活動の様子> 資料に沿って職場での困惑場面について学び、個人ワークやグループワークを行った。 
<目的> ・一般就労での面接対策 ・障害者雇用の基礎を知る ・就労準備の重要性について	
<成果> 実施した結果：一般就労への準備の重要性を伝えた 得られた成果：一般就労を目指し就職活動される方が増えた 課題点：一般就労のための基盤が出来ていないまま就職しないか不安が残る	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

スキルアップ講座を行ったことにより、一般就労に前向きに考える方が増えました。その反面、就労の為の基礎が整っていないまま一般就労をして体調を崩されないように相談がすぐに出来る支援体制や環境作りに努めたいと思います。

連携先企業（担当者） Fromjob稲美 管理者 蒲原絵美理

利用者からの意見・評価

一般就労を目標にしているので得るものがありました。

大切な部分はより一層丁寧にお話して下さったので、就活において見落としそうな所も認識できました。

頂いた資料・お話し頂いた内容を参考にし、面接に挑めたらと思いました。

お話し頂いた中で再認識ができた、腑に落ちたりと実りのある内容でした。利用者：K