

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	Fromjob姫路
住 所	姫路市御国野町御着347-5
電話番号	079-289-5656

事業所番号	2814003071
管理者名	菊地卓真
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		65 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		15 点
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		15 点
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		15 点
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数

（注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		15 点
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		15 点
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		15 点
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数

（注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅴ) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合:10点

(Ⅵ) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合:-50点

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合:10点

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計

175

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間

37,242

時間

雇用契約を締結していた延べ利用者数

7,377

人

利用者の1日の平均労働時間数

5

時間

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額

38,901,450

円

利用者に支払った賃金総額

38,901,439

円

収支

11

円

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額

38,612,900

円

利用者に支払った賃金総額

38,612,898

円

収支

2

円

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額

47,630,700

円

利用者に支払った賃金総額

47,630,639

円

収支

61

円

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

☐

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている

☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

☒

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

☐

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている

☒

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている

☒

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

☐

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

☒

（Ⅳ）支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している

☒

②外部研修、もしくは内部研修を

1回以上実施している

☒

※研修名

生産活動効率化研修

研修講師

岩崎 文雄

実施日・受講者数

11月 1日 8人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において

1回以上発表している

☒

※研修、学会等名

障害者雇用、就労支援に関する研修

実施日

1月 31日

※学会誌等名

掲載日

月 日

発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している

もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

☒

※先進的事業者名

実施日/参加者数

月 日 人

※他の事業所名

Fromjob東住吉

実施日/参加者数

2月 3日 7人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上

参加している

☒

※商談会等名

食のオンライン商談会

主催者名

日本政策金融公庫

日時

2024年 10月 1日

内容

北陸の飲食料品について

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している

☒

⑥当該人事評価制度を周知している

☒

人事評価制度の制定日

令和1年 9月 1日

人事評価制度の対象職員数

6名

うち昇給・昇格を行った者

1名

当該人事評価制度の周知方法

職員面談等

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している

☐

⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」

を受講している

☐

※配置期間

月 日～ 月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に

福祉サービス第三者評価を受けている

☐

※評価を受けた日

月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント

規格等の認証等を受けている

☐

※認証を受けた日

月 日

規格等の内容

（Ⅵ）経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

☐

※受理日

年 月 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	Fromjob姫路
住 所	兵庫県姫路市御国野町御着347番地5
電話番号	079-289-5656

事業所番号	2814003071
管理者名	菊地卓真
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所： 株式会社UltimateLife 姫路支社
 実施日程： 月～土 9:30～16:30
 2019年9月から継続中
 実施した生産活動： 検品、清掃、梱包作業など
 利用者数： 17人

<目的>

- ・ 一般公用地の清掃を通じた地元企業との連携
- ・ 地元企業と連携を取り地域に貢献する
- ・ 賃金向上
- ・ 人材不足の解消

<成果>

提携先の方からも利用者の作業への取り組み方やその成果について高評価を得ることができました。
 また作業の幅が広がりできることが増えることにより一般就労への関心が高まった方もいました。
 今後の課題としては、作業の正確性に加え作業スピードの向上も意識し、予定時間内に作業が完了しより貢献できるよう努めていきます。

<活動の様子>



連携先の企業等の意見または評価

当社が運営しているECサイトショップの商品の検品・梱包・発送業務をして頂いています。姫路では物流業務を中心にっており、検品や梱包・出荷作業は必須で正確性も求められる業務のため、作業を担当して頂き大変助かっております。また、当社のスタッフの負担を軽減しながら、出荷期間の短縮にも貢献して頂いております。

担当されている方々には当社でまかないきれない細かい作業にも柔軟に対応していただいていることから頼りにさせていただいていますし、今後も引き続きお願いしたいと考えております。今後の連携強化に向けた課題としては、繁忙期に対しての利用者の安定化と依頼作業に対する更なる柔軟な対応などをして頂けると助かります。

連携先企業名	株式会社Ultimate Life 姫路支社	担当者名	物流担当者
--------	------------------------	------	-------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	Fromjob姫路	事業所番号	2814003071
住 所	兵庫県姫路市御国野町御着347番地5	管理者名	菊地卓真
電話番号	079-289-5656	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所 株式会社UltimateLife 会議室
 実施日程 令和7年3月7日
 実施の概要 職場での困惑場面に備える
 利用者数： 28人

<目的>

一般就労に向けて利用者が意欲的に取り組めること、また働くために必要な知識を身に付けられることを目的とし、定期的に勉強会を開催し、働くイメージを持てるきっかけ を作ると共に様々な状況に対応できるようにしていく。
 また、一般就労をした際に長く勤務ができるよう感情に支配されず適切な行動ができるようにする。

<成果>

参加された利用者さんからは、「具体的な対処法が学べた」「グループワークで他の人の意見も聞けて良かった」などの評価を得ることができました。

<活動の様子>

資料に沿って職場での困惑場面について学び、個人ワークやグループワークを行った。

ステップアップ

職場での困惑場面に備える

【目的】

職場でどんなことに困惑する可能性があるかを考える
 困惑場面を想像し、どんな行動がとれるか思いがけようとする

個人ワーク

自分の目で「職場での困惑場面」を想像し、具体的な行動を思いがけようとする。

【状況設定】

最近、同僚が仕事を休んでいることが多くなった。
 その理由で自分の仕事も休んでしまうことが多くなった。

グループワーク

自分の目の前で起こることは、どんな行動がとれるか思いがけようとする。
 グループで意見を交換しよう。自分の意見はよく聞かれない。

【状況設定】

先輩のミスで、自分の仕事も休んでしまった。
 先輩のミスで、自分の仕事も休んでしまった。
 先輩のミスで、自分の仕事も休んでしまった。
 先輩のミスで、自分の仕事も休んでしまった。
 先輩のミスで、自分の仕事も休んでしまった。

連携先の企業や事業所等の意見または評価

個人ワークやグループワークを通して、実際の作業現場で起こる可能性がある困惑場面について考え、新しい気づきを得ることができた人も多数いたため、実施してよかったと思いました。

連携先企業（担当者）

サービス管理責任者（菊地 卓真）

利用者からの意見・評価

- ・ 具体的な場面を想定して考えることができたので良かった。
- ・ 勉強になったので、定期的にやってほしい。