

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	Fromjobひたちなか勝田
住 所	茨城県ひたちなか市大字中根4934-22
電話番号	029-212-5644

事業所番号	819336492
管理者名	佐川 美幸
対象年度	令和7年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		65
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		15
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		15
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		15
就業規則等で定めている	○	

小計（注1） 6 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		15
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		15
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		15
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		

小計（注2） 5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計
175 点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 6 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	8,085	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,348	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 月～ 月）

前々年度（ 4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,836,400	円	利用者に支払った賃金総額	9,839,242	円	収支	158	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	-----	---

前々年度（ 5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,411,050	円	利用者に支払った賃金総額	13,411,018	円	収支	32	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	----	---

前年度（ 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,634,400	円	利用者に支払った賃金総額	9,634,307	円	収支	93	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	----	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（ 6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☐
------------------------------	--------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	☐
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（ 6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	☒
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している	☒
※研修名 生産活動効率化研修	
研修講師 岩崎 文雄	
実施日・受講者数 11月 1日 7人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名 障害者雇用の基礎知識・就労支援の実践的アプローチ	
実施日 1月 31日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 月 日 人	
※他の事業所名 Fromjob東住吉	
実施日/参加者数 2月 3日 7人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	☒
※商談会等名 北陸4県応援企画 食のオンライン商談会	
主催者名 日本政策金融公庫	
日時 10月 1日	
内容 北陸の飲食料品について	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	☒
⑤当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日 2023年 4月 1日	
人事評価制度の対象職員数 4名	
うち昇給・昇格を行った者 2名	
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	☐
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☒
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した	☐
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	Fromjobひたちなか勝田
住 所	茨城県ひたちなか市大字中根4934-22
電話番号	029-212-5644

事業所番号	0812100949
管理者名	佐川 美幸
対象年度	令和 6 年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所 サプリスタンダード 実施日程 月～金 9:30～16:30 実施した生産活動・施設外就労の概要 ・プロテイン工場にて、原料の運搬・開梱作業。 充填作業、X線検査・梱包、カプセル充填等 【利用者数】 7名	<活動の様子> ※生産量に沿って原料を倉庫から運び出し開梱室にて袋開けをする。  ※プロテインの粉を既定のパウチに入れていく。 
<目的> 【地域連携活動のねらい】 ・一般就労のイメージを持つ。 【地域にとってのメリット】 ・一般就労先の開拓 【対象者にとってのメリット】 ・ビジネスマナー等の知識習得。	※既定の量になっているか秤で確認をしていく。 
<成果> 【実施した結果】 ・工場での作業は多種多様な作業がある為色々な経験をする事が出来た 【得られた成果】 ・充填作業はローテンションで行っている為コミュニケーション能力向上、利用者の得手不得手の把握し利用者の強みを引き出すことが出来た。 【課題点】 ・作業内容により利用者の得手不得手がある為、対応法の確立に時間を要する。	※パウチが曲がらない様気を付けながらシール作業を行う。  ※異物混入がないかX線を通して確認していく 

連携先の企業等の意見または評価

【連携した結果に対する意見または評価】 ・利用者が作業をすることにより製造に貢献する事が出来た。 【今後の連携強化に向けた課題】 ・ 細かな情報共有をしていく。			
連携先企業名	サプリスタンダード	担当者名	粉川 勇太

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	Fromjobひたちなか勝田
住 所	茨城県ひたちなか市大字中根4934-22
電話番号	029-212-5644

事業所番号	0812100949
管理者名	佐川 美幸
対象年度	令和 6 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

【活動場所】 Fromjobひたちなか勝田事業所

【実施日程】 令和6年12月27日、令和7年3月25日

【実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要】

- ・感染症の基礎と予防法について
- ・食中毒と予防法について

【利用者人数】 5 名

<目的>

【利用者の知識・能力向上に関わる実施の狙い】

- ・感染症を知ることによって利用者自身が事前対策を心掛ける。

【利用者にとってのメリット】

- ・感染を周りにうつさない、うつらないよう対策の知識を得る事が出来る

<成果>

【実施した結果】

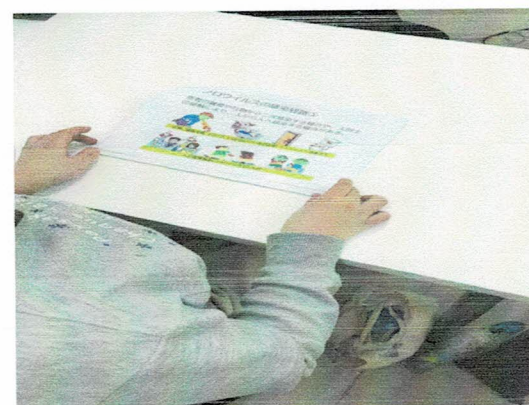
- ・見えない所に感染の恐れがある事、感染症や食中毒の知識を知ることが出来た。

【得られた成果】

- ・普段から出来る対策法を知ることが出来た。

【課題点】 特に無し

<活動の様子>



連携先の企業や事業所等の意見または評価

【連携した結果に対する意見または評価】

- ・利用者と普段どんなことに気を付けているかなど聞きながら進めていく事でより深く実例を出しながら説明できた。

【今後の連携強化に向けた課題】

- ・特に無し。

連携先企業（担当者）

Fromjobひたちなか勝田 管理者 佐川 美幸

利用者からの意見・評価

【感染症の基礎と予防対策】

- ・手洗いうがいをする事の大切さが改めて分かった。

【食中毒と予防法について】

- ・食中毒の怖さを知った。