




## 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	Fromjob小美玉羽鳥
住 所	茨城県小美玉市羽鳥2727-11
電話番号	0299-57-2494

事業所番号	0817400278
管理者名	植田恵美
対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	地域連携活動の概要
<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>【活動場所】 UltimateLife小美玉支社</p> <p>【実施日程】 月～金 9:30～16:30</p> <p>【実施した生産活動・施設外就労の概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ゲーム機周辺機器の仕分け、清掃等</li> <li>・トレーラーから商材の荷下ろし</li> </ul> <p>【利用者数】 22名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>○仕分け作業</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>【地域連携活動のねらい】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・一般の方と作業を行うことで一般就労のイメージを持つ</li> </ul> <p>【地域にとってのメリット】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・一般就労先の開拓</li> </ul> <p>【対象者にとってのメリット】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ビジネスマナー等知識の習得</li> </ul>	 <p>○清掃作業</p>
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>【実施した結果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・予定時間内に作業が終えられている</li> <li>・様々な作業経験が出来る</li> </ul> <p>【得られた成果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・一般の方と一緒に作業を経験することで就労に対する自信や意欲につながっている</li> </ul> <p>【課題点】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・どんな作業でも取り組めるように作業方法の検討が必要</li> </ul>	 <p>○デバニング作業</p>


## 連携先の企業等の意見または評価

<p>【連携した結果に対する意見または評価】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者が作業することで他の作業をスタッフが行えている</li> </ul> <p>【今後の連携強化に向けた課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・取り組める作業を増やしてほしい</li> </ul>			
連携先企業名	UltimateLife小美玉支社	担当者名	山路 智也

## 労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	Fromjob小美玉羽鳥	事業所番号	0817400278
住 所	茨城県小美玉市羽鳥2727-11	管理者名	植田恵美
電話番号	0299-57-2494	対象年度	令和5年度

### 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>【活動場所】Fromjob小美玉羽鳥事業所内</p> <p>【実施日程】令和6年3月18日、19日</p> <p>【実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・就労におけるビジネスマナー</li> </ul> <p>【利用者数】18名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>○マニュアルを活用しながら【ビジネスマナー】を学ぶ</p> <p>※身だしなみ、挨拶、報連相について</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ビジネスマナーについて学び、知識を身につける</li> </ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・大きな声で挨拶できる方が増えた。</li> <li>・報連相の理解を得られた。</li> </ul>	

### 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>・利用者の皆さんが話を真剣に聞いていただけただけなので実施してよかったと思いました。</p>	
連携先企業（担当者）	サービス管理責任者（植田 恵美）

### 利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> <li>・勉強会を楽しみにしてました。定期的に行ってほしい。</li> <li>・報連相の意味がわかったので、今後は忘れずに行おうと思いました。</li> </ul>
--

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	Fromjob小美玉羽鳥
住所	茨城県小美玉市羽鳥2727-11 2F
電話番号	0299-57-2472

事業所番号	0817400278
管理者名	植田 恵美
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間	
①1日の平均労働時間が7時間以上	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	
小計(注1)	55点

(IV) 支援力向上(※)	
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	○
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合	
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている	○
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合	
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している	
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	
小計(注2)	3点

(II) 生産活動	
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上	○
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う資金の総額以上	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う資金の総額以上	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満	
小計(注1)	50点

(III) 多様な働き方(※)	
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 就業規則等で定めている	
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	○
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている	
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	○
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	○
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○
小計(注1)	5点

(V) 地域連携活動	
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○
小計(注1)	10点

(VI) 経営改善計画	
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	
小計(注1)	0点

(VII) 利用者の知識・能力向上	
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○
小計(注1)	10点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計
145
点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（ 5年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	8,672	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,794	人
			利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（ 月～ 月）					
前々々年度（令和3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った資金総額		円
			収支		円
前々年度（令和4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	1,470,184	円	利用者に支払った資金総額	4,170,176	円
			収支	8	円
前年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	9,280,900	円	利用者に支払った資金総額	9,280,881	円
			収支	19	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（ 5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>		◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input type="checkbox"/>		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（ 5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/>		◎先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名		※先進的事業者名	
※研修名 救命講習		実施日 月 日		実施日/参加者数 月 日 人	
研修講師 石岡消防署		※学会誌等名		※他の事業所名	
実施日・受講者数 7月19日 6人		掲載日 月 日		実施日/参加者数 月 日 人	
発表テーマ					
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input type="checkbox"/>		◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>	
◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している <input type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している <input type="checkbox"/>	
※商談会等名		人事評価制度の制定 2023年4月1日		※配置期間 月 日～月 日	
主催者名		人事評価制度の対象職員数 5名		就業時間	
日時 月 日		うち昇給・昇格を行った者 1名		職務内容	
内容		当該人事評価制度の周知方法			
		口頭での全体周知			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 月 日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関		規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。